

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพรั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←→							-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดอบต.
		รวม	๑ ครั้ง	-														

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
เพื่อสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) สรรหาคณะสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือกฯ	๑) หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งครบตามแผน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ															-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดอบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	อัตรากำลัง ๓ ปี ๒) กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ											←→				-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดอบต.
			๓ ครั้ง																

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างทุก คนและทุกตำแหน่งตาม แผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วน ตำบลที่พึง ได้มี ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะ เฉพาะของงาน ในแต่ละ ตำแหน่ง มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ การส่งเสริม การเรียนรู้ทั้งในระบบ และนอกระบบ	๑) จัดทำแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	←													-งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		รวม	๔๐ คน	๕๐๐,๐๐๐														

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับสิทธิ สวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจ และเสริมแรงจูงใจ ในการทำงาน รวมถึง มีการประเมินความ พึงพอใจต่อการ บริหารงานของ หน่วยงาน	๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมออกกำลัง กายเพื่อสุขภาพ ๓) กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ และ สวัสดิการต่างๆ ๔) จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ ตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←													-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	
		รวม	๖๕ คน	-															

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑) เพื่อให้มี กระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และ ตรวจสอบได้	๑) แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุม และแจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบครบ ทุกคน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔							↔							-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒ ครั้ง	-															

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน ดำเนินการ				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๑) เพื่อใช้เป็น มาตรฐานทาง จริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑) พนักงานทุกคน รับทราบและเข้าใจ ในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อเรียน เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	←															-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. -งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		รวม	-	-																

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทัพรั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า	งบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ	
			เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	ประมาณ (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๘๐,๐๐๐	←													การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แก่หลักสูตรนัก บริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคลหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรม หลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๑๖๕,๐๐๐	←														การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ
		รวม	๗	๒๔๕,๐๐๐															

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า	งบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ		
			เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	ประมาณ (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
			(คน)	(บาท)															
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๒๐๐,๐๐๐	←													๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.ทัพเรียง
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑๒,๐๐๐											↔			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒	๖๐,๐๐๐	←													๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ/ อบต.ทัพเรียง
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๒	๑๐,๐๐๐	←														๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา
		รวม	๖๐	๒๘๒,๐๐๐															

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า	งบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ			
			เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	ประมาณ (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
			(คน)	(บาท)																
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓	๑๒,๐๐๐	←														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๕	-	←														๑) การฝึกอบรม ๒) การเรียนรู้ด้วยตัวเอง	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
	๒) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ)	๖	-	←														๑) การฝึกอบรม ๒) ศึกษาข้อระเบียบ กฎหมาย ใ้ในงาน อื่นๆ	อบต.พัพรั้ง
		รวม	๓๔	๑๒,๐๐๐																

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า	งบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ		
			เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	ประมาณ (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
			(คน)	(บาท)															
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรม จิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๒๐,๐๐๐							←	→						๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.ทัพเรียง
	๒) โครงการจัดกิจกรรม การต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของ บุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	-										←	→			๑)การฝึกปฏิบัติ ๒) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การ ต่อต้านการ ทุจริต	อบต.ทัพเรียง
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละที่เข้าร่วม กิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ร้อย ละ ๘๐)	๗๐	๑๐๐,๐๐๐		←	→											๑) การฝึกปฏิบัติ	อบต.ทัพเรียง
	๒) โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๔	๒๐๐,๐๐๐										←	→			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.ทัพเรียง
		รวม	๑๗๔	๓๒๐,๐๐๐															

