



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

(มติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเรียง
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ง

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

.....

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักปลัด อบต.</u> พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้างทั่วไป คณงาน	 ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	 กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม
๒	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ คณงาน	 ๑ อัตรา ๓ อัตรา	 กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม
๓	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> พนักงานจ้างทั่วไป คณงาน	 ๑ อัตรา	 กำหนดเพิ่ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธรงค์ เทพังเทียม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวพร้ง ประเภทสามัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้าวพร้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทสามัญ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
- ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) - รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ <u>งานบริหารทั่วไป</u> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการ - งานเลือกตั้ง - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานพลังงาน - งานควบคุมภายใน ๑.๒ <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - งานบริหารงานบุคคล - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานบุคลากรทางการศึกษา - งานสถิติและสวัสดิการ ๑.๓ <u>งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวิเทศสัมพันธ์	- ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) - รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ <u>งานบริหารทั่วไป</u> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการ - งานเลือกตั้ง - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานพลังงาน - งานควบคุมภายใน ๑.๒ <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - งานบริหารงานบุคคล - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานบุคลากรทางการศึกษา - งานสถิติและสวัสดิการ ๑.๓ <u>งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวิเทศสัมพันธ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมาย - งานนิติกรรมสัญญา - งานคดี - งานวินัย - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑.๕ งานเทศกิจ - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย - งานกู้ภัย ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและชนชาติ - งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพ - งานสถานสงเคราะห์ - งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส	๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมาย - งานนิติกรรมสัญญา - งานคดี - งานวินัย - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑.๕ งานเทศกิจ - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย - งานกู้ภัย ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและชนชาติ - งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพ - งานสถานสงเคราะห์ - งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส	
๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานรับ-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการจ่ายเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานบำเหน็จบำนาญ	๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานรับ-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการจ่ายเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานบำเหน็จบำนาญ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๒.๒ งานพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดหาพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริหารสัญญา ๒.๔ งานบริหารงานคลัง - งานบริหารงานทั่วไป - งานสถิติการคลัง - งานระเบียบการคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติการคลัง ๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมณฑปศิลป์ - งานการโยธา - งานวิศวกรรมโยธา - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานสำรวจและออกแบบ - งานช่างสุขาภิบาล - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์	๒.๒ งานพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดหาพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริหารสัญญา ๒.๔ งานบริหารงานคลัง - งานบริหารงานทั่วไป - งานสถิติการคลัง - งานระเบียบการคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติการคลัง ๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมณฑปศิลป์ - งานการโยธา - งานวิศวกรรมโยธา - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานสำรวจและออกแบบ - งานช่างสุขาภิบาล - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบการจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานทางหลวงชนบท ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๔.๒ งานบริการสาธารณสุข - งานรักษาและพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตวแพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ ๔.๓ งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันยาเสพติด ๔.๔ งานรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย	๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบบการจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานทางหลวงชนบท ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๔.๒ งานบริการสาธารณสุข - งานรักษาและพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตวแพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ ๔.๓ งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันยาเสพติด ๔.๔ งานรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๔.๕ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานติดตามตรวจสอบ - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการสิ่งแวดล้อม ๔.๖ งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๑ งานบริหารงานการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานวางแผนและโครงการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๓ ฝ่ายกิจการโรงเรียน - งานการศึกษาในระบบ - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔.๕ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - งานติดตามตรวจสอบ - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการสิ่งแวดล้อม ๔.๖ งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๑ งานบริหารงานการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานวางแผนและโครงการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๓ ฝ่ายกิจการโรงเรียน - งานการศึกษาในระบบ - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๖. กองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการกองการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น) ๖.๑ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมและปรับปรุงขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี ๖.๒ <u>งานส่งเสริมปศุสัตว์</u> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์ ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน ๗.๑ <u>งานตรวจสอบบัญชี</u> - งานตรวจสอบบัญชี ทะเบียน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน - งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี การจัดเก็บรายได้ ๗.๒ <u>งานตรวจสอบทรัพย์สิน</u> - งานตรวจสอบทรัพย์สินของ อบต. - งานตรวจสอบพัสดุและเก็บรักษา - งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต. ๗.๓ <u>งานตรวจสอบด้านการจัดการ</u> - งานตรวจสอบนโยบายและแผน - งานตรวจสอบโครงสร้างและการสื่อสารภายใน - งานตรวจสอบระบบรายงานและติดตาม ประเมินผล - งานตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศ ๗.๔ <u>งานตรวจสอบการบริหารงานบุคคล</u> - งานตรวจสอบการบริหารทรัพยากรบุคคล - งานตรวจสอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๖. กองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการกองการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น) ๖.๑ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมและปรับปรุงขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี ๖.๒ <u>งานส่งเสริมปศุสัตว์</u> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์ ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน ๗.๑ <u>งานตรวจสอบบัญชี</u> - งานตรวจสอบบัญชี ทะเบียน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน - งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี การจัดเก็บรายได้ ๗.๒ <u>งานตรวจสอบทรัพย์สิน</u> - งานตรวจสอบทรัพย์สินของ อบต. - งานตรวจสอบพัสดุและเก็บรักษา - งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต. ๗.๓ <u>งานตรวจสอบด้านการจัดการ</u> - งานตรวจสอบนโยบายและแผน - งานตรวจสอบโครงสร้างและการสื่อสารภายใน - งานตรวจสอบระบบรายงานและติดตาม ประเมินผล - งานตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศ ๗.๔ <u>งานตรวจสอบการบริหารงานบุคคล</u> - งานตรวจสอบการบริหารทรัพยากรบุคคล - งานตรวจสอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่งฟ้า ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน โครงสร้างอัตรากำลัง โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๖	๖	๗	๗	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๓	๒๓	๒๖	๒๖	-	+๓	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	-	-	๓	๓	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๓	๕	๙	๙	+๒	+๔	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๓	๓	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๑ (กุดตาตำ)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอจัดสรรจาก กต.
ครู (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๒ (หนองยาง)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอจัดสรรจาก กต.
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๓ (มาบลาน)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รองจัดสรรจาก กค.
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๕	๑๖	๑๖	+๓	+๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร)								
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๕	๕	๕	+๒	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๘	๘๖	๘๖	+๗	+๘	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๔,๐๔๐	๑๖๔,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเดิม
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๗,๘๐๐	๕๕๗,๕๒๐	๓๘,๕๒๐
๓	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)																	
๔	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๕๕,๖๒๐	๔๗๖,๘๔๐	๔๙๖,๕๖๐	ว่างเดิม
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๙,๓๒๐	๔๑๙,๓๒๐	ว่างเดิม
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๑,๗๒๐	๓๕๑,๗๒๐	๓๗๑,๗๒๐	๑๙,๘๖๐
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๐๘,๐๐๐	๔๒๘,๐๐๐	๔๔๘,๐๐๐	๓๓,๐๐๐
๘	นักวิชาการ	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๙,๓๒๐	๔๑๙,๓๒๐	ว่างเดิม
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๓๔๔,๔๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๖,๑๖๐	๔๒๖,๑๖๐	๔๔๖,๑๖๐	๓๓,๘๔๐
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.๓/๓๓.	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๖,๑๖๐	๔๒๖,๑๖๐	๔๔๖,๑๖๐	๓๓,๘๔๐
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๒๕๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๒๗,๖๒๐	๓๔๗,๖๒๐	ว่างเดิม
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.๓/๓๓.	๑	๑	๒๕๖,๒๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๒๖๖,๔๘๐	๒๘๖,๔๘๐	๓๐๖,๔๘๐	๒๓,๑๘๐
๑๓	ผู้ช่วยนักบริหารงาน																	
๑๔	ผู้ช่วยนักบริหารงาน																	
๑๕	การโรง		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๓๑,๒๐๐	๑๕๑,๒๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๖	คนงาน		๒	-	๖๔๔,๐๐๐	๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๖๔๔,๐๐๐	๖๔๔,๐๐๐	๖๔๔,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗	คนงาน		๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙	พนักงานขับรถตู้		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐	พนักงานขับรถบรรทุก		๑	-	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๑	พนักงานดับเพลิง		๒	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราการจ้างงาน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๑๔)																		
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-				๔๔๙,๒๒๐	๔๖๖,๘๖๐	๔๘๓,๕๖๐	ว่างเต็ม
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๒/ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.๒/ชผ.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๗๒๐	๔๕๑,๑๒๐	๓๔,๑๑๐
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.๒/ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๖	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.๒/ชง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๒๗	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.๒/ชง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๐๔๐	๒๘๕,๐๔๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๗,๒๐๐	๑๙๗,๒๐๐	๑๕,๐๐๐
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ		๑	๑	๑๗๐,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๑๗๗,๔๘๐	๑๘๗,๔๘๐	๑๘๗,๔๘๐	๑๔,๒๒๐
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๔๓,๕๖๐	๑๔๙,๖๒๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๑,๕๐๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๔๒,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๑,๘๑๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๑	-	๑๔๒,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๔๘,๔๖๐	๑๕๔,๔๖๐	๑๖๐,๗๐๐	๑๑,๕๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองช่าง (๑๔)																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-				๔๔๙,๒๒๐	๔๖๖,๘๖๐	๔๘๓,๕๖๐	๓๔,๕๒๐
๓๕	วิศวกรโยธา	ป.๒/ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๒/ชผ.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๘๐๐	๓๔๖,๗๖๐	๓๕๗,๗๖๐	๓๖๘,๗๖๐	๒๗,๔๘๐
๓๗	นายช่างโยธา	ป.๒/ชง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๓๘	นายช่างโยธา	ป.๒/ชง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๔๓,๕๖๐	๑๔๙,๖๒๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๑,๕๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๐	คนงาน		๙	๖	๙๗๒,๐๐๐	๐	๙	๙	๙	-	-	-	-	-	-	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙,๐๐๐

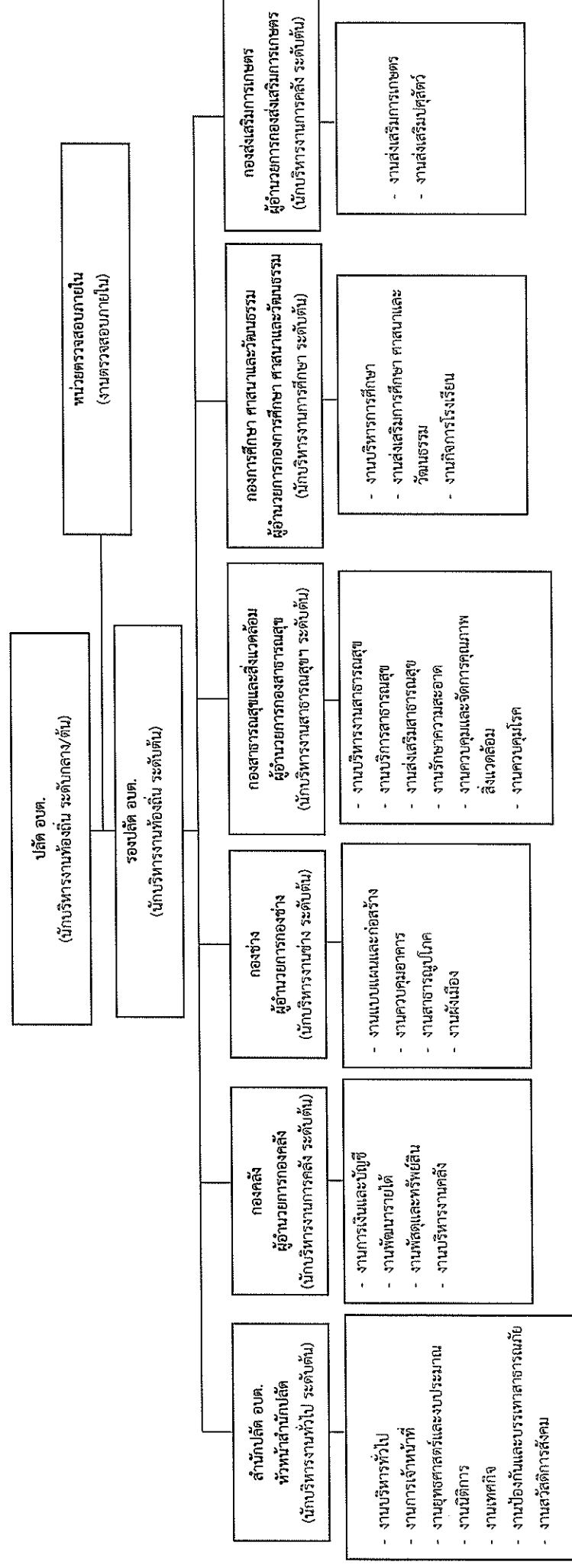
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่จะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖)															
๔๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๔,๒๒๐	๔๖๒,๔๔๐	๔๗๐,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.๖/ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๕,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.๖/ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	+๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๕,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.๖/ง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	+๑	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๕,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐	ว่างเต็ม
๔๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๔๐	๑๕๕,๒๔๐	๑๑,๕๐๐
๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป															
๔๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๐	๐	๐	๑	๑	+๑	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๗	คนงาน		๓	-	๐	๐	๐	๓	๓	+๓	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๘	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖๔)															
๔๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๔,๒๒๐	๔๖๒,๔๔๐	๔๗๐,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๖/ง.	๑	๑	๓๕๗,๗๒๐		๑	๑	๑	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๓๖๕,๒๔๐	๓๗๓,๔๘๐	๓๗๙,๔๘๐	๒๔,๘๑๐
๔๙	ลูกจ้างประจำ															
๕๐	นักวิชาการศึกษา		๑	๑	๒๔๓,๔๐๐		๑	๑	๑	-	๔,๖๐๐	๑๔,๕๒๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๑,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	๒๔,๔๕๐
๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป															
๕๑	คนงาน		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๒	คนงาน		๑	-	๐	๐	๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๕๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ทั้ง ๒ แห่งที่ ๑		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	รอจัดสรรจาก ก.ด.
๕๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ครู		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	ครูวิทยฐานะชำนาญการ	ค.๒	๑	๑	๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ทั้ง ๒ แห่งที่ ๒															
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	รอจัดสรรจาก ก.ด.
๕๗	ครู		๑	-	๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องได้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๐			๑	๑														เงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พิมาย แห่งที่ ๓																						
๕๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน	
๖๐	ครู		๑	๐	๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๐			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๒๒)																						
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๖/ง	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)																						
๖๓	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม	
๖๔	นักวิชาการเกษตร	ป.๖/ท.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๖๕	เจ้าพนักงานการเกษตร		๑	-	๒๗๗,๗๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๖๒๐	๓๑๑,๖๒๐	ว่างเต็ม	
๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	๒๗๗,๗๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๖๒๐	๓๑๑,๖๒๐	ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างทั่วไป																						
๖๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
	รวม		๘๖	๔๐	๑๖,๑๓๒,๐๒๐	๔๖๒,๐๐๐	๗๘	๘๖	๘๖	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๔๕๗,๒๖๐	๑,๐๐๓,๗๔๐	๔๘๘,๘๒๐	๑๘,๗๐๓,๐๒๐	๑๘,๗๐๓,๐๒๐	๑๘,๗๐๓,๐๒๐		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																		๑๗,๕๕๗,๖๙๒	๒,๘๐๕,๔๕๓	๒,๘๐๕,๔๕๓		
	รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																		๑๘,๖๐๘,๔๗๒	๒๑,๕๐๘,๔๗๓	๒๑,๐๗๐,๖๑๖		
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		๒๔,๖๒๔	๒๕,๓๓๓	๒๔,๗๕๕		

หมายเหตุ

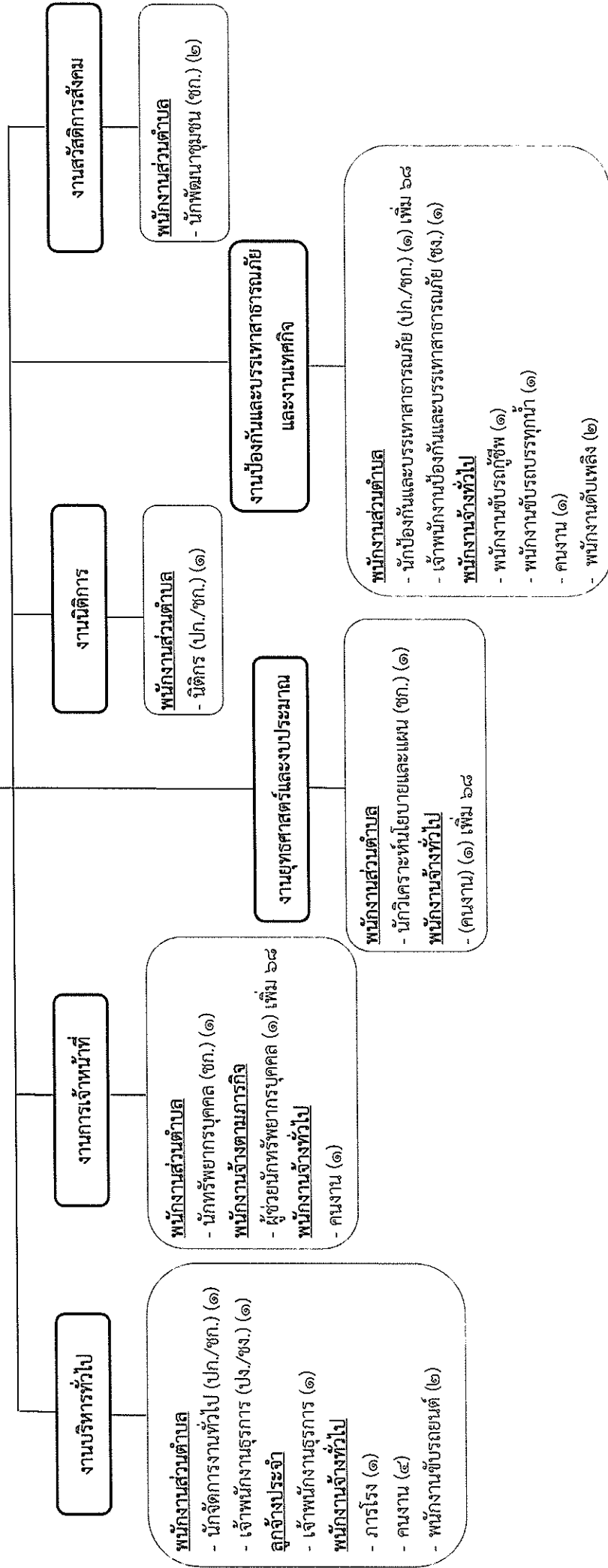
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ = ๗๗,๐๓๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ๘๐,๘๘๑,๕๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ๘๔,๙๒๕,๕๗๕ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ = ๘๙,๑๗๑,๘๕๓ บาท

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วง



โครงสร้างสำนักปลัด อบต.

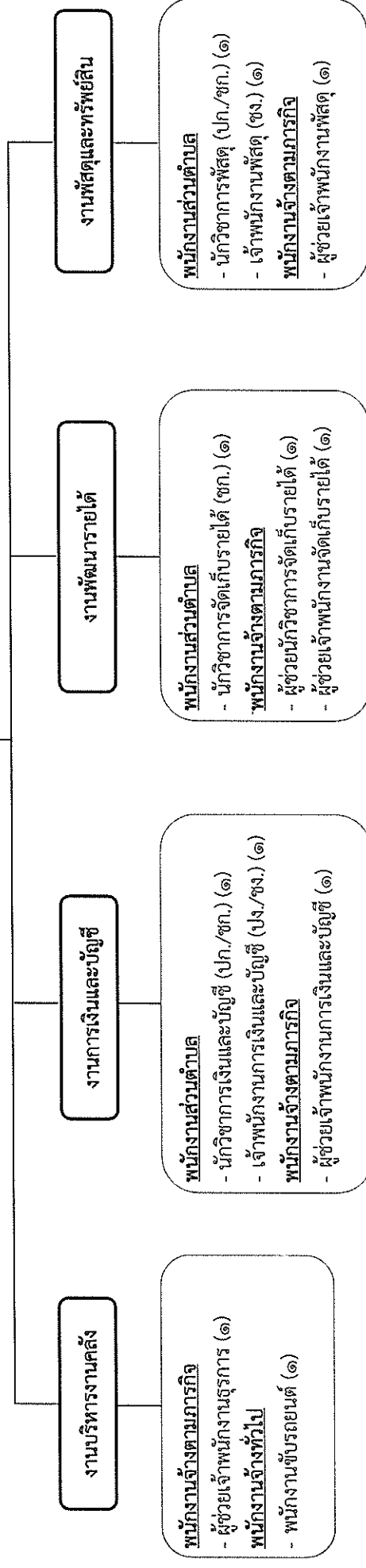
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



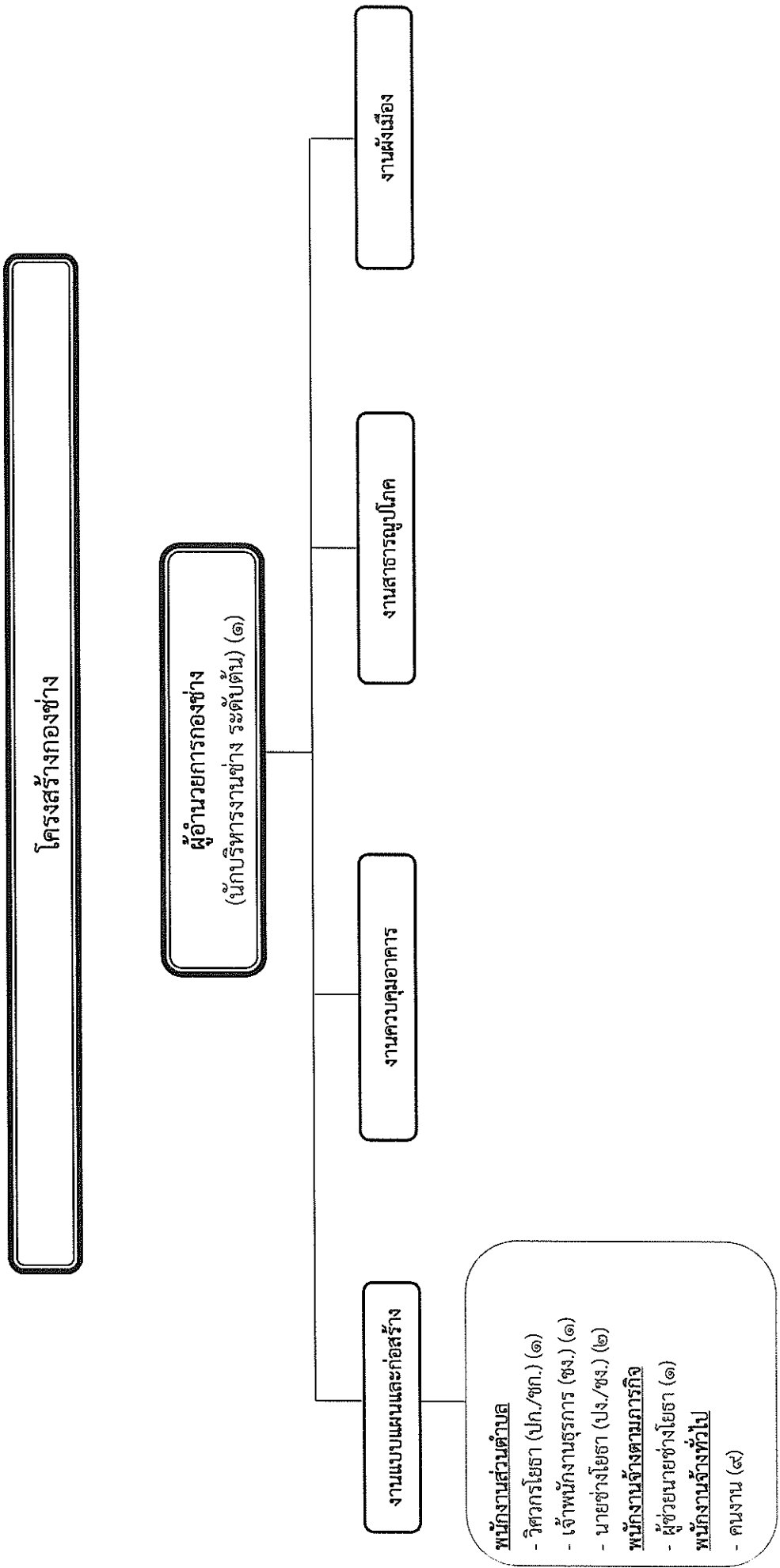
ระดับ	วิสาหการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	อำนวยการท้องถิ่น		ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	
จำนวน	๑	-	๓	๔	-	๑	๑	-	๑	๒๖

โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)



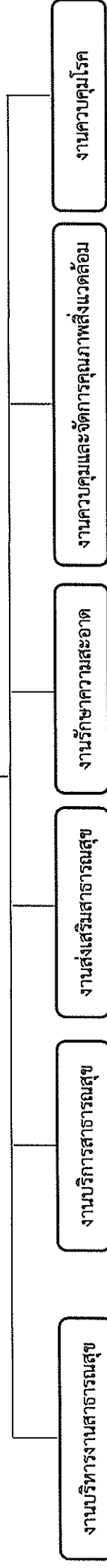
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๒	๑	-	-	๑	๑	-	-	๕	๑	๑๒



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	๑	-	-	๑	๙	๑๕

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)



พนักงานส่วนตำบล

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)

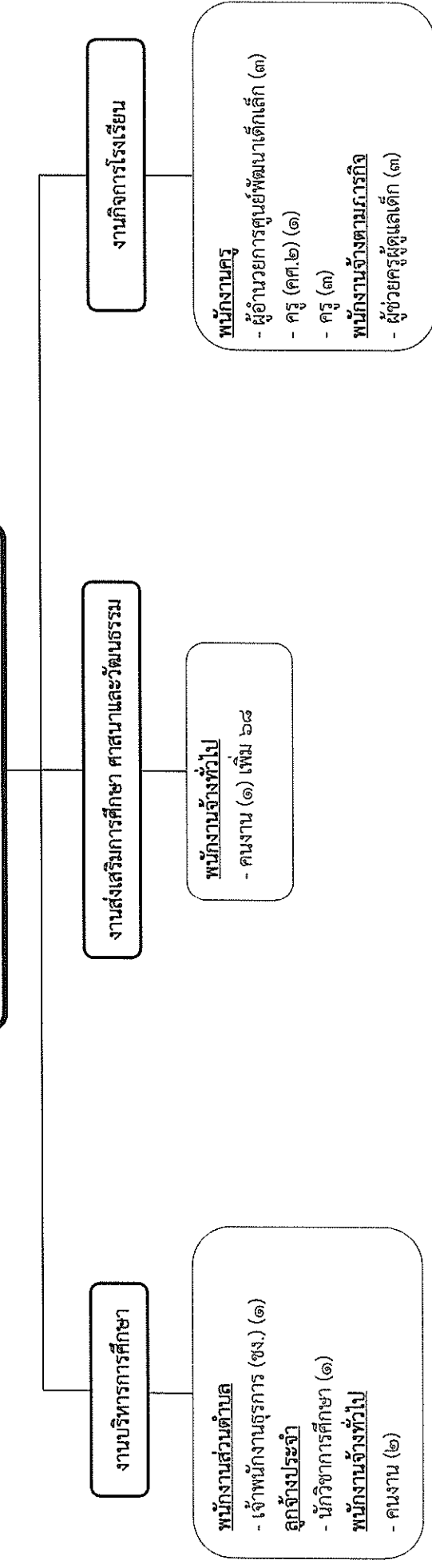
พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (๑) เพิ่ม ๖๘
- คนงาน (๓) เพิ่ม ๖๘

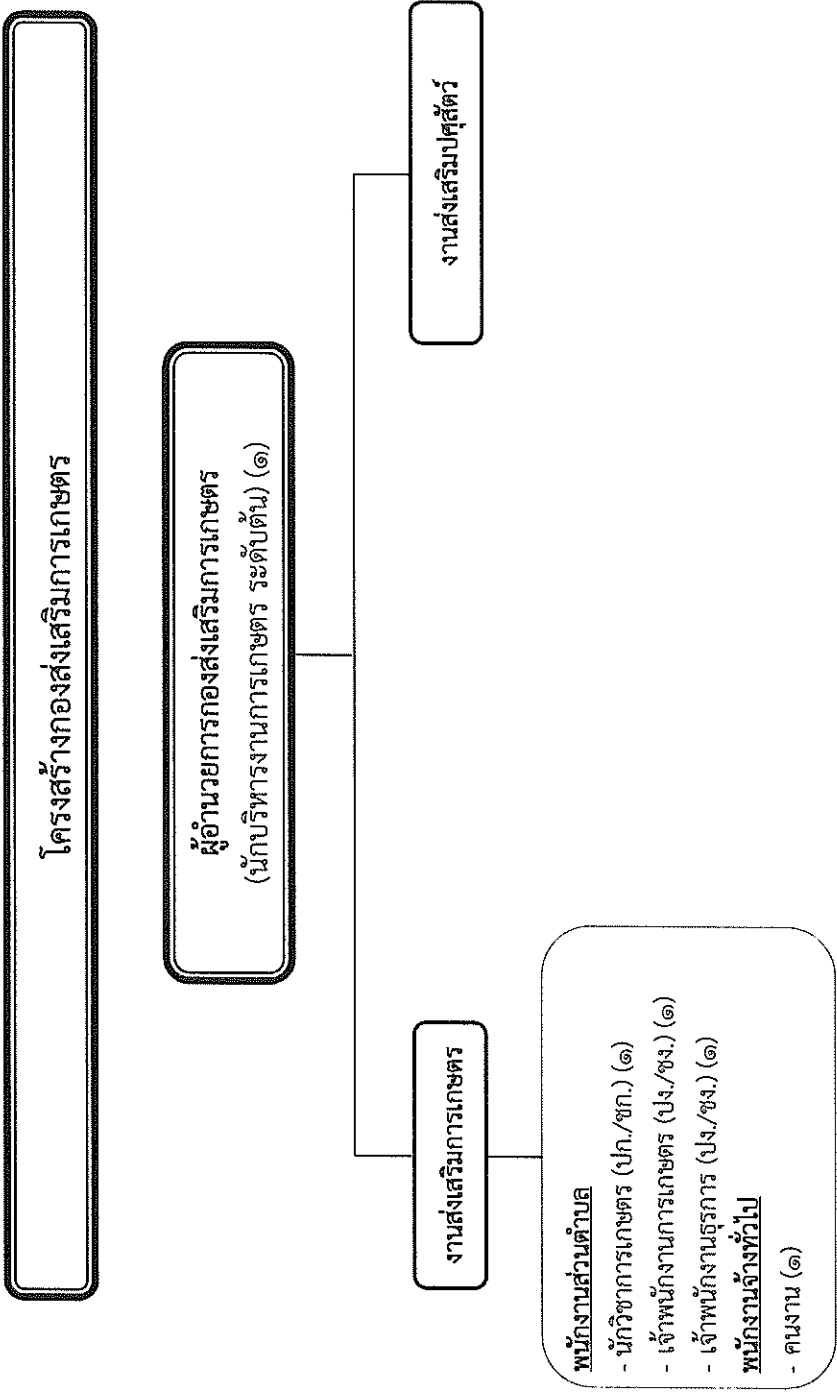
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๔	๕

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		ผอ.ศูนย์	วิชาการ				ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง		ปฏิบัติการ	จำนวนการ	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	จำนวนงาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	๓	๓	๑	-	-	-	๑	๑	๓	๓	๑๖



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ระดับ	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	-	๑	-	๕

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

